

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan teknis analisis data yang peneliti lakukan mengenai Analisis Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mersifarma Tirmaku Mercusana Divisi *Manufacturing* Sukabumi, maka peneliti dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut :

- 5.1.1 Kinerja karyawan pada PT Mersifarma Tirmaku Mercusana Divisi *Manufacturing* Sukabumi belum sepenuhnya tercapai. Hal ini dapat dilihat dari skor tanggapan responden mengenai pernyataan-pernyataan yang diberikan. Melalui pernyataan diketahui bahwa kinerja karyawan masih belum bisa mencapai tujuan perusahaan dalam kurun waktu tertentu.
- 5.1.2 Rekrutmen pada PT. Mersifarma Tirmaku Mercusana Divisi *Manufacturing* Sukabumi belum cukup baik, artinya perusahaan perlu memperhatikan terutama dari segi evaluasi latar belakang pada saat proses rekrutmen , hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil tanggapan responden mengenai pernyataan-pernyataan yang diberikan.

- 5.1.3 Dari hasil perhitungan pengujian pengaruh rekrutmen melalui dimensi tes, wawancara mendalam, evaluasi latar belakang, tes kesehatan dan pengambilan keputusan menunjukkan bahwa ada hubungan antara dimensi evaluasi latar belakang terhadap kinerja maka artinya bahwa kinerja dapat dipengaruhi oleh rekrutmen.
- 5.1.4 Berdasarkan hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa rekrutmen memiliki pengaruh positif dan signifikan, hal tersebut dapat disimpulkan setelah pengujian hipotesis dan hal-hal lain yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Mersifarma Tirmaku Mercusana Divisi *Manufacturing* Sukabumi

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka peneliti memberikan saran pada PT. Mersifarma Tirmaku Mercusana Divisi *Manufacturing* Sukabumi. Adapun saran tersebut adalah :

- 5.2.1 Seiring dengan semakin banyaknya bidang usaha salah satunya pada perusahaan farmasi, Rekrutmen merupakan salah satu hal penting bagi perusahaan, untuk menciptakan agar rekrutmen berjalan dengan baik maka PT. Mersifarma Tirmaku Mercusana harus memperbaiki sistem rekrutmennya, misalkan rekrutmen dilakukan oleh pihak HRD dengan didampingi oleh pihak dari bagian-bagian departemen sehingga wawancara secara mendalam akan lebih mudah dilakukan karena tidak semua bagian yang

mengatur SDM menguasai bidang pekerjaan khususnya pada pembuatan dokumen registrasi untuk BPOM.

- 5.2.2 Untuk meningkatkan kinerja pada PT. Mersifarma Tirmaku Mercusana diperlukan adanya pelatihan lebih mendalam soal pembuatan dokumen tersebut dan juga pembagian pekerjaan yang lebih mendetail agar karyawan yang menempati departemen Research and Development dan department QA dapat lebih optimal dalam mempersiapkan dokumen registrasi tersebut.
- 5.2.3 Untuk meningkatkan kinerja karyawan diharapkan PT. Mersifarma Tirmaku Mercusana melakukan evaluasi latar belakang secara menyeluruh pada saat proses perekrutan.
- 5.2.4 Untuk meningkatkan kinerja karyawan diharapkan PT. Mersifarma Tirmaku Mercusana diharapkan terus meningkatkan kualitas pada masa perekrutan terutama pada saat tes, wawancara mendalam, evaluasi latar belakang dan tes kesehatan serta pengambilan keputusan agar perusahaan untuk kedepannya dapat berjalan sesuai dengan harapan.