

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh Audit Internal dan Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Kinerja Karyawan Bermasalah di Dept Laboratory PT. X Sukabumi, peneliti menarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara sendiri (parsial), variable Audit Internal mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan di Dept Laboratory pada PT. X Sukabumi. Hal ini didasarkan pada nilai uji t yang menghasilkan nilai thitung sebesar 8,750 lebih besar daripada nilai ttabel yaitu sebesar 2,0369 ( $8,750 > 2,0369$ ) sehingga hipotesis akhir diterima yang berarti terdapat hubungan antara Penerapan Audit Internal terhadap Kinerja Karyawan.
2. Variable Kualitas Sumber Daya Manusia secara parsial (sendiri) tidak mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan di Dept Laboratory PT. X Sukabumi. Keputusan ini didasarkan pada hasil uji thitung yang menunjukkan angka sebesar 1,308 dimana nilai tersebut lebih kecil dari nilai ttabel sebesar 2,0369 ( $1,308 < 2,0369$ ).
3. Hipotesis terakhir menyatakan bahwa terdapat pengaruh Audit Internal dan Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan secara simultan

(bersama). Hasil uji F menunjukkan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $40,215 > 3,2945$ ).

Hal ini membuktikan bahwa hipotesis awal diterima dan hipotesis akhir ditolak.

Berdasarkan hasil pengujian tersebut, maka dapat disimpulkan bahwa Audit Internal dan Kualitas Sumber Daya Manusia mempengaruhi Kinerja Karyawan di Dept Laboratory PT.X Sukabumi.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti mengemukakan saran yang diharapkan menjadi masukan-masukan yang berguna bagi pihak-pihak yang berkepentingan sebagai berikut:

1. Selama ini karyawan masih belum memahami mengenai SOP yang harus dikerjakan seperti masih terdapat karyawan yang belum mampu menyelesaikan pekerjaannya tepat waktu, diharapkan auditor internal dapat memberikan pelatihan kepada karyawan agar karyawan dapat bekerja sesuai dengan SOP Yang telah ditetapkan perusahaan.
2. Kualias Sumber Daya Manusia merupakan hal yang utama dalam sebuah perusahaan untuk membantu mencapai tujuan sebuah perusahaan, maka dari itu dalam sebuah perusahaan membutuhkan Sumber Daya Manusia yang berkualitas. Maka dari itu sebelum merekrut karyawan disarankan karyawan tersebut diuji terlebih dahulu sesuai kebutuhan dan kompetensi yang dibutuhkan didalam perusahaan.

3. Selama ini audit internal telah berperan penting dalam menjaga kualitas Sumber Daya manusia perusahaan. Tetapi pada saat terjadinya rotasi karyawan masih banyak karyawan yang dirotasi tidak sesuai dengan kompetensi yang dimilikinya sehingga karyawan tidak dapat bekerja dengan maksimal.