

BAB V

KESIMPULAN

5.1 KESIMPULAN

Bertitik tolak ukur pada rumusan masalah, kajian teoritis, pembahasan masalah, analisis data empirik dan hasil terhadap hipotesis, maka pada bab ini peneliti akan mengemukakan beberapa hal yang dapat peneliti simpulkan yakni sebagai berikut:

- 5.1.1 Gaji yang ditetapkan oleh Rumah Sakit Islam Assyifa Sukabumi kepada karyawan dilihat dari hasil kuesioner mengenai tunjangan, apresiasi dan kompensasi menunjukkan hasil yang baik yakni karyawan merasa cukup puas dengan gaji yang diberikan oleh Rumah Sakit Islam Assyifa Sukabumi.
- 5.1.2 Kondisi kerja di Rumah Sakit Islam Assyifa Sukabumi yang dirasakan oleh karyawan melalui kuesioner tentang penerangan, mutu udara dan kelengkapan ruangan menunjukkan angka 4, yang berarti kondisi kerja di Rumah Sakit Islam Assyifa Sukabumi memuaskan bagi para karyawannya.
- 5.1.3 Hubungan kerja di Rumah Sakit Islam Assyifa melalui kuesioner yang disebarkan kepada karyawan yang membahas mengenai pengaruh, fasilitas interpersonal, dan kepercayaan hubungan memperoleh hasil cukup puas.
- 5.1.4 Kepuasan kerja karyawan dilihat dari aspek pekerjaan itu sendiri, promosi dan rekan kerja menunjukkan hasil yang baik pula dari karyawan. Yakni karyawan Rumah Sakit Islam Assyifa merasa puas.

- 5.1.5 Berdasarkan hasil perhitungan data kuesioner secara keseluruhan dapat disimpulkan bahwa pengaruh Gaji, Kondisi Kerja dan Hubungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja yaitu memiliki hubungan yang kuat. Diantara ketiga variabel bebas yang diteliti, variabel gaji (X1) menunjukkan hasil kurva tertinggi yakni 237,539. Hal ini berarti variabel gaji sangat menentukan kepuasan kerja karyawan dibandingkan dengan kedua variabel lainnya.
- 5.1.6 Dari hasil kesimpulan ini, didapatkan hasil pengujian hipotesis yang menunjukkan variabel gaji, kondisi gaji, dan hubungan kerja menghasilkan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap variabel kepuasan kerja secara langsung.
- 5.1.7 Dari ketiga variabel bebas yang diteliti, ketiganya menunjukkan hasil koefisien determinasi sebesar 79,9% yang menunjukkan bahwa ketiga variabel tersebut berpengaruh dalam menentukan kepuasan kerja karyawan. Dan 20,1% lainnya ditentukan oleh variabel lain yang tidak diteliti.

5.2 SARAN

Berdasarkan hasil penelitian, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut :

- 5.2.1 Gaji yang ditetapkan oleh Rumah Sakit Islam Assyifa Sukabumi kepada karyawan menunjukkan hasil yang cukup puas, namun perlu ditingkatkan

kembali karena kurang memuaskan dalam dimensi Kompensasi yang kurang dalam segi gaji.

- 5.2.2 Kondisi Kerja yang ditetapkan oleh Rumah Sakit Islam Assyifa Sukabumi kepada karyawan menunjukkan hasil yang cukup memuaskan, namun perlu ditingkatkan kembali karena memiliki nilai yang kurang tinggi dalam dimensi Penerangan yang kurang dalam segi kondisi kerja.
- 5.2.3 Hubungan Kerja yang ditetapkan oleh Rumah Sakit Islam Assyifa Sukabumi kepada karyawan menunjukkan hasil yang cukup puas, namun perlu ditingkatkan kembali karena kurang memuaskan dalam dimensi Fasilitas Interpersonal dalam segi hubungan kerja.
- 5.2.4 Kepuasan Kerja menunjukkan hasil yang memuaskan, namun perlu ditingkatkan kembali karena memiliki nilai yang kurang tinggi dalam dimensi Rekan kerja dalam segi kepuasan kerja.