

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem informasi akuntansi penggajian dan pengendalian internal penggajian terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Cahaya Subur Abadi. Populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan tetap PT. Cahaya Subur Abadi dengan sample jenuh sebanyak 69 orang.

Berdasarkan hasil analisis data menggunakan regresi linier berganda, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh dari Sistem Informasi Akuntansi Penggajian (X_1) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y).
2. Terdapat pengaruh Pengendalian Internal Penggajian terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.
3. Terdapat pengaruh sistem informasi akuntansi penggajian dan pengendalian internal penggajian terhadap produktivitas kerja karyawan.

Hal ini mengindikasikan bahwa sistem informasi akuntansi penggajian dan pengendalian internal penggajian merupakan salah satu faktor yang dapat berperan penting dalam menunjang produktivitas kerja karyawan.

5.2. Saran

Dengan adanya temuan mengenai kekurangan dari sistem informasi akuntansi penggajian melalui observasi di PT. Cahaya Subur Abadi. Penulis menyampaikan beberapa saran untuk kekurangan tersebut sebagai berikut :

1. Perlu adanya peninjauan dan tindakan lanjut dari Direktur untuk pemisahan pelaksanaan tugas dan tanggungjawab pada kegiatan operasional perusahaan, agar tidak adanya rangkap jabatan yang kemungkinan adanya penyelewengan dan kecurangan maupun kesalahan input.
2. Merekrut karyawan yang berkompeten dibidang akuntansi agar lebih cepat dalam sistem penggajian sehingga lebih efektif dan efisien.
3. Perlu adanya ketentuan kenaikan gaji untuk karyawan yang sudah lama berkerja, agar ada penyesuaian gaji antara karyawan tetap dan karyawan kontrak.
4. Perlu adanya peraturan untuk karyawan kontrak yang sudah lama kerja untuk menjadi karyawan tetap.