

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap efektivitas kerja pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kota Sukabumi dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Dilihat dari hasil perhitungan total skor variabel pengembangan sumber daya manusia di Dinas Lingkungan Hidup Kota Sukabumi berdasarkan kriteria pengembangan sumber daya manusia dapat termasuk kedalam kategori tinggi yang menunjukkan bahwa pengembangan sumber daya manusia di Dinas Lingkungan Hidup Kota Sukabumi telah berjalan dengan baik hal tersebut dapat diperoleh dari hasil perhitungan variabel dengan skor tertinggi terdapat pada dimensi *Education* (pendidikan), dengan indikator pendidikan formal untuk menunjang pekerjaan artinya bahwa pegawai memiliki pendidikan formal yang lebih tinggi dapat menunjang pekerjaan dan menambah wawasan pengetahuan dalam bekerja. Sementara, skor terendah terdapat pada dimensi *Training* (pelatihan), dengan indikator pelatihan yang terjadwal artinya bahwa pegawai belum mempunyai jadwal yang rutin untuk mengikuti pelatihan yang berkaitan dengan bidang pekerjaan.
2. Dilihat dari hasil perhitungan total skor efektivitas kerja pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kota Sukabumi berdasarkan kriteria efektivitas dapat

termasuk kedalam kategori tinggi yang menunjukkan bahwa efektivitas pengendalian pencemaran di Dinas Lingkungan Hidup Kota Sukabumi telah berjalan dengan baik hal tersebut dapat diperoleh dari hasil perhitungan variabel dengan skor tertinggi terdapat pada dimensi perkembangan, mengenai indikator kemampuan dalam meningkatkan kapasitas menunjukkan bahwa terdapat pegawai yang menyatakan sepakat bahwa kapasitas pekerjaan harus ditingkatkan. Sementara, skor terendah terdapat pada item dimensi efisiensi mengenai indikator ketepatan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan, menunjukkan bahwa terdapat pegawai belum melakukan pekerjaan mengutamakan ketepatan waktu.

3. Pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap efektivitas kerja pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kota Sukabumi dapat dikatakan sangat kuat. Hal ini menunjukkan bahwa memang benar pengembangan sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kota Sukabumi

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan serta simpulan yang telah dikemukakan, maka peneliti memberikan beberapa saran yang bisa dijadikan sebagai bahan kajian baik dari aspek teoritis maupun dari aspek praktis yaitu sebagai berikut:

5.2.1 Aspek Teoritis

Saran dari aspek teoritis yaitu bagi pengembangan ilmu pengetahuan di bidang Ilmu Administrasi Publik, khususnya di bidang pengembangan sumber daya manusia dalam kaitannya dengan efektivitas sebagai berikut:

1. Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi dari penelitian mengenai pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap efektivitas kerja pegawai masih terdapat variabel *epsilon* yang dapat mempengaruhi variabel efektivitas selain variabel pengembangan sumber daya manusia. Maka dari itu peneliti menyarankan lebih lanjut kepada peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian mengenai efektivitas dengan menggunakan variabel independen selain variabel pengembangan sumber daya manusia.
2. Peneliti menyarankan agar ada penelitian lanjutan mengenai variabel pengembangan sumber daya manusia dan variabel efektivitas kerja pegawai secara terpisah dalam bentuk kualitatif, supaya dapat menggali informasi lebih mendalam mengenai dimensi-dimensi yang mampu menggambarkan variabel-variabel tersebut di dalam suatu organisasi.

5.2.2 Aspek Praktis

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dari kesimpulan perhitungan angket, observasi, dan wawancara. Maka selanjutnya peneliti akan mengemukakan saran-saran yang sekiranya dapat menjadi bahan masukan dan pertimbangan untuk Dinas Lingkungan Hidup Kota Sukabumi. Adapun saran-saran sebagai berikut:

1. Dinas Lingkungan Hidup Kota Sukabumi harus lebih meningkatkan kemampuan pegawai dengan diadakannya pelatihan untuk menunjang pekerjaannya secara terjadwal yang rutin dan dilaksanakan secara intensif. Terutama dalam hal kerja pegawai dan pemanfaatan sumber daya sarana kantor, menyelenggarakan pelatihan dengan jadwal supaya proses pengembangan dapat berjalan dengan lebih baik lagi dan pada akhirnya dapat berakibat pada peningkatan efektivitas kerja dari para pegawai. Dalam hal ini, pelatihan biasanya diberikan oleh Dinas Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, namun Dinas Lingkungan Hidup Kota Sukabumi dapat memberikan rekomendasi pegawai untuk mengikuti pelatihan-pelatihan yang menunjang pekerjaannya.
2. Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Sukabumi sebaiknya lebih bisa memberikan pelayanan dan mengerjakan pekerjaan dengan tepat waktu, terutama dalam hal kerja pegawai untuk membuat penerbitan permohonan surat rekomendasi upaya pengelolaan lingkungan hidup dan upaya pemantauan lingkungan hidup agar dapat dikerjakan dengan tepat waktu dan kepala Dinas Lingkungan Hidup Kota Sukabumi harus lebih meningkatkan lagi pengawasan pegawai dalam pekerjaannya.