

## **BAB V**

### **KESIMPULAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan teknik analisis data yang peneliti lakukan mengenai rotasi kerja, kepuasan kerja dan kinerja Kerja pada PT Sinar Niaga Sejahtera, maka peneliti dapat mengambil simpulan sebagai berikut:

1. Secara keseluruhan, Berdasarkan hasil analisis peneliti mengenai rotasi pekerjaan yang dilakukan di PT. Sinar Niaga Sejahtera (*Garuda Food*) Sukabumi kurang baik dan belum sesuai dengan yang diinginkan karyawan Sehingga perusahaan harus lebih memperhatikan mengenai proses rotasi pekerjaan yang dilakukan dan harus bisa memberikan motivasi mengenai interaksi social di karenakan saat melakaukna rotasi pekerjaan karyawan harus dituntut beradaptasi dengan lingkungan atau patner yang baru .
2. Secara keseluruhan, Berdasarkan hasil analisis peneliti mengenai Kepuasan kerja karyawan pada PT. Sinar Niaga Sejahtera (*Garuda Food*) Sukabumi kurang baik. dan selain itu mengenai proses kenaikan jabatan yang ada di PT. Sinar Niaga Sejahtera (*Garuda Food*) Sukabumi masih kurang yang karyawan rasakan. Hal ini menunjukkan kepuasan kerja karyawan di PT. Sinar Niaga Sejahtera masih terbilang kurang baik.
3. Kinerja karyawan pada PT. Sinar Niaga Sejahtera (*Garuda Food*) masih terbilang kurang baik. Karena karyawan kurang teliti dalam melakukan pekerjaan. Hal ini pihak perusahaan harus bisa memonitor setiap karyawanya

agar teliti dalam melaksanakan pekerjaan dan hasilnya dapat memuaskan bagi pihak perusahaan.

4. Pengaruh rotasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja kerja karyawan pada PT. Sinar Niaga Sejahtera memiliki pengaruh positif dan signifikan, hal tersebut dapat di simpulkan setelah pengujian hipotesis, dan hal-hal lain yang mempengaruhi prestasi kerja karyawan pada PT. Sinar Niaga Sejahtera yang di pengaruhi oleh faktor lain yang tidak di teliti dalam penelitian ini

## **5.2 Saran**

Berdasarkan dari simpulan di atas, maka peneliti memberikan saran kepada Pt Sinar Niaga Sejahtera, sebagai berikut:

1. Perusahaan perlu lebih memperhatikan rotasi kerja dengan meningkatkan pengetahuan karyawan terhadap pekerjaan yang dilakukan agar tujuan yang diharapkan oleh perusahaan dapat tercapai.
2. Untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan, maka perusahaan perlu mengkaji pekerjaan yang diberikan kepada masing-masing karyawan, yaitu dengan menyesuaikan dengan keahlian dari masing-masing karyawan. agar karyawan bisa mengeluarkan kemampuannya dengan baik pada saat bekerja.
3. Dalam kinerja kerja karyawan Perusahaan harus lebih memperhatikan karyawan agar karyawan bisa lebih teliti dalam melakukan pekerjaan sehingga mendapatkan hasil yang maksimal bagi perusahaan.