

BAB V

SIMPULAN

5.1. Simpulan

Melalui hasil observasi dan wawancara kebeberapa karyawan Bank BJB kantor cabang Sukabumi, maka peneliti melakukan pembahasan dan teknik analisis data mengenai Peran Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Produktivitas Kerja pada Bank BJB kantor cabang Sukabumi dapat disimpulkan bahwa :

1. Sebagaimana diketahui bahwa Pelatihan yang terjadi di Bank BJB kantor cabang Sukabumi dikatakan sudah dilaksanakan dengan cukup baik. Hal ini dilihat dari dimensi Pelatihan yang direspon oleh para karyawan yang diartikan bahwa pelatihan yang diberikan perusahaan sudah dilakukan dengan baik. Namun, terdapat dimensi yang perlu diperhatikan mengenai instruktur pelatih yang kurang berkompeten dalam melatih karyawannya.
2. Sebagaimana diketahui bahwa Pengembangan Karir yang terjadi di Bank BJB kantor cabang Sukabumi sudah diterapkan dengan cukup baik. Hal ini dilihat dari dimensi Pengembangan Karir yang direspon oleh para karyawan yang diartikan bahwa pengembangan karir yang diberikan perusahaan dilakukan dengan baik. Namun, perlu disoroti mengenai sikap atasan yang kurang tegas karena ketegasan atasan membuat kinerja karyawan bisa meningkat dan mencapai target.
3. Bank BJB kantor cabang Sukabumi sejauh ini memiliki sumber daya manusia atau karyawan yang mempunyai produktivitas kerja cukup baik dan optimal. Meski terjadi beberapa tingkat pelanggaran selama setahun terakhir. Hal tersebut sesuai dengan respon karyawan mengenai dimensi Produktivitas Kerja. Namun, beberapa dimensi harus lebih diperhatikan kembali oleh pihak perusahaan mengenai mutunya suatu perusahaan karena bertujuan agar karyawannya dapat meningkatkan dan mempertahankan serta berusaha untuk memberikan pelayanan yang terbaik untuk kedepannya.
4. Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Produktivitas Kerja pada Bank BJB kantor cabang Sukabumi memiliki pengaruh yang signifikan, hal tersebut bisa disimpulkan setelah pengujian hipotesis dan hal-hal lain yang

mempengaruhi produktivitas kerja pada Bank BJB kantor cabang Sukabumi yaitu faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dapat diartikan, pelatihan dan pengembangan karir terhadap produktivitas bersifat positif, maka semakin tinggi evaluasi pelatihan dan pengembangan karir yang diberikan perusahaan kemudian dilakukan dengan baik maka produktivitas kerja akan lebih meningkat dan bisa mencapai target dengan memuaskan.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini peneliti dapat memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Bagi Peranan Manajemen Bank BJB kantor cabang Sukabumi seharusnya bisa memperhatikan kualitas karyawan yang tercermin dengan kemampuan produktivitas kerja yang sesuai. Karyawan pada Bank BJB kantor cabang Sukabumi memperlihatkan keterampilan karyawan dalam melaksanakan tugas yang diberikan perusahaan yakni kurangnya ketepatan waktu dalam melaksanakan pekerjaan sehingga tidak sesuai dengan waktu yang ditentukan, sehingga menjadikan hasil kerja yang diberikan kurang optimal. Seharusnya hal ini bisa diatasi dengan baik, dengan cara selalu adanya instruktur perintah dalam menyelesaikan tugas agar karyawan dapat memulai pekerjaannya. Seiring dengan hal itu, sikap atasan pun harus bisa memberikan ketegasan dalam memberikan teguran agar mampu menyelesaikan tugas dan pekerjaannya tanpa menunggu perintah agar hasil kerja yang diterima bisa memuaskan. Produktivitas merupakan faktor utama bagi perusahaan untuk mencapai tujuannya. Seperti dilihat dari tingkat pelanggaran yang dilakukan karyawan Bank BJB kantor cabang Sukabumi, meskipun tidak begitu banyak namun seharusnya perusahaan mampu mengetahui apa penyebab dari tingkat pelanggaran yang dilakukan karyawan Bank BJB kantor cabang Sukabumi. Karena semakin baik produktivitas kerja yang dilakukan perusahaan, maka bisa memudahkan untuk perusahaan dalam mencapai tujuannya.
2. Bagi peneliti, untuk menambah ilmu pengetahuan serta pengalaman khususnya dibidang manajemen sumber daya manusia. Agar dapat membedakan antara apa yang terjadi dilapangan dengan ilmu teori yang peneliti dapatakan selama dibangku perkuliahan.

3. Bagi perusahaan, penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan yang positif serta membantu perusahaan ketika menghadapi permasalahan yang berkaitan dengan penelitian dan untuk memperbaiki kekurangan yang ada diperusahaan, menjadikan perusahaan mampu lebih baik dalam melakukan pengembangan kedepannya.
4. Bagi pihak lain, penelitian ini diharapkan bermanfaat dan menjadi referensi bagi mereka yang ingin melakukan penelitian dalam konsentrasi ilmu administrasi bisnis terutama dibidang sumber daya manusia dan memberikan sumber informasi berkaitan dengan Pelatihan, Pengembangan Karir, dan Produktivitas Kerja ataupun permasalahan yang serupa.

