**BAB V**

**SIMPULAN DAN SARAN**

**5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan teknik analisis data yang peneliti lakukan mengenai *Insentif,* budaya organisasi dan kepuasan kerja karyawan PT. Cahaya Perkasa Sentana. , maka peneliti dapat mengambil simpulan sebagai berikut:

* + 1. *Insentif* pada PT. Cahaya Perkasa Sentana kurang baik diantaranya, pemberian insentif (bonus tahunan) yang diberikan perusahan kepada karyawan masih kurang memberikan kepuasan kepada karyawan . Hal ini dapat dilihat dari hasil pengolahan data dari dimensi insentif masih terdapat kekurangan terutama pada pemberian bonus tahunan kepada karyawan yang tidak sesuai dengan beban kerja sehingga karywan tidak merasa puas terhadap pekerjaannya.
    2. Budaya organisasi yang dilaksanakan pada PT. Cahaya Perkasa Sentana masih kurang baik, diantaranya sikap keagresifan dan kompetitif perusahaan terhadap kemampuan karyawan masih kurang baik. Hal ini dapat dilihat dari pengolahan dimensi budaya organisasi. Namun masih terdapat kekurangan terutama penilaian perusahaan terhadap hasil kerja karyawan bukan dari teknik dan prosesnya masih perlu diperhatiakn sehingga karyawan akan merasa puas dalam bekerja.
    3. Kepuasan kerja karyawan PT. Cahaya Perkasa Sentana masih kurang baik, diantaranya kenyamanan yang diberikan perusahaan kepada karyawan masih kurang baik. Hal ini dapat dilihat dari hasil pengolahan data dari dimensi kepuasan kerja. Namun masih terdapat kekurangan terutama pada beban kerja yang diberikan sesuai dengan umur yang mengakibatkan karyawan kurang merasa puas atas pekerjaanya.
    4. *Insentif* dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Cahaya Perkasa Sentana memiliki pengaruh positif dan signifikan, hal tersebut dapat disimpulkan setelah pengujian hipotesis. Adapun faktor lain yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan pada PT. Cahaya Perkasa Sentana. yang tidak diteliti pada penelitian ini.
  1. **Saran**

Berdasarkan dari simpulan di atas, maka peneliti memberikan saran kepada PT. Cahaya Perkasa Sentana sebagai berikut:

* + 1. Perusahaan perlu lebih memperhatikan *Insentif* dengan mempertimbangkan aspek-aspek dalam pemberian bonus kepada karywan yang kurang baik hal ini diharapkan karyawan akan merasa puas atas pekerjaanya.
    2. PT. Cahaya Perkasa Sentana harus lebih meningkatkan kenyamanan budaya organisasi terutama agar lebih memperhatikan budaya organisasi terutama masih terdapat kekurangan terutama Perusahaan menerapkan mengenai perilaku setiap karyawan dalam bekerja.
    3. Kepuasan kerja karyawan PT. Cahaya Perkasa Sentana sudah cukup baik namun, masih terdapat kekurangan terutama pada Kesempatan pengembangan karir yang diberikan oleh perusahaan dimana hal ini diharapkan karyawan dapat memiliki kepuasan kerja.