

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Proses kenaikan jabatan merupakan salah satu hal penting dalam suatu perusahaan karena dengan proses kenaikan jabatan karyawan – karyawan perusahaan mendapatkan penghargaan atau apresiasi dari perusahaan untuk pengabdian karyawan selama masa bekerja di perusahaan.

Kenaikan jabatan ini sebuah proses penilaian yang di ambil dari kriteria – kriteria tertentu yang telah di tentukan oleh perusahaan, karena setiap perusahaan mempunyai kriterianya sendiri. Dalam penelitian ini Alfamart menentukan ada 6 kriteria untuk penilaian karyawan dalam kenaikan jabatan. Metode yang digunakan yaitu Metode *Analytical Hierarchy Process* dalam menentukan kenaikan jabatan dengan menilai karyawan dari kriteria yang telah di tentukan.

Adapun kesimpulan dari penelitian ini adalah metode penentuan atau metode *Analytical Hierarchy Process* ini dapat menentukan kenaikan jabatan karyawan yang di tentukan perhitungannya pada program.

5.2 Saran

Saran dari hasil penelitian ini, sebaiknya perhitungan proses kenaikan jabatan ditambahkan kriteria agar lebih besar kesempatan untuk karyawan mendapatkan penilaian yang dapat membantu menaikkan jabatannya.