

## **BAB V**

### **KESIMPULAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai analisis faktor-faktor budaya kerja karyawan PD. RAM Armalia Sukabumi sehingga dapat diambil kesimpulannya sebagai berikut:

- 5.1.1.** Faktor-faktor budaya kerja karyawan PD. RAM Armalia Sukabumi dalam mencakup inovasi, tanggung jawab, orientasi pada hasil, pengetahuan, proses pembelajaran, dan motivasi menunjukkan bahwa hasil yang maksimal dapat mencapai tujuan yang maksimal.
- 5.1.2.** Budaya kerja karyawan PD. RAM Armalia Sukabumi melalui hasil pengukuran karyawan menunjukkan hasil yang maksimal. Dalam arti budaya kerja karyawan sudah baik.
- 5.1.3.** Pengaruh variabel Inovasi, Tanggung jawab, Orientasi pada hasil, Pengetahuan, Proses Pembelajaran, dan Motivasi pada Budaya kerja karyawan PD. RAM Armalia Sukabumi memiliki nilai determinasi secara bersama-sama dinyatakan lemah secara langsung dan dari hasil tahapan perhitungan dinyatakan bahwa adanya pengaruh dari faktor-faktor lain yang tidak diteliti dari penelitian ini.
- 5.1.4.** Pengaruh variabel Inovasi, Tanggung jawab, Orientasi pada hasil, Pengetahuan, Proses pembelajaran, dan Motivasi pada Budaya kerja karyawan PD. RAM Armalia Sukabumi yang memiliki nilai koefisien determinasi lemah secara tidak langsung

## 5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas mengenai analisis faktor-faktor budaya kerja karyawan PD. RAM Armalia Sukabumi, terdapat beberapa hal yang harus diperhatikan dan menjadi masukan untuk PD. RAM Armalia Sukabumi. Adalah sebagai berikut:

- 5.2.1. Didalam penelitian ini inovasi yang dialami karyawan perlu ditingkatkan agar tidak rendah, karena inovasi dalam peran pekerjaan penting bagi karyawan agar meningkatkan tujuan perusahaan dan karyawan terus berkembang dalam karirnya.
- 5.2.2. Tanggung jawab karyawan pada setiap tugas atau jabatan perlu diperhatikan, karena perlu di tetapkan laporan pertiap bulan atau perminggu agar karyawan agar karyawan lebih memiliki tugas yang ditelah diamanati.
- 5.2.3. Orientasi pada hasil pada karyawan dengan kemampuan yang berbeda-beda menjadi tantangan kepada perusahaan, maka perusahaan wajib memberikan *reward* kepada karyawan apabila karyawan mencapai target yang diinginkan perusahaan. Tuntutan peran pada karyawan harus sesuai dengan skil karyawan masing-masing,
- 5.2.4 Sebelum memulai pekerjaan biasa karyawan diberikan pengarahan terlebih dahulu oleh perusahaan dalam tugas yang diberikan, agar karyawan dapat memahami dan menjalankan pekerjaannya sebaik mungkin.
- 5.2.5 Proses pembelajaran dalam karyawan juga perlu diperhatikan banyak karyawan yang tidak paham dengan tugas yang diberikan karena tidak ada

arahan dari perusahaan, jadi karyawan bisa saja melakukan kecurangan dalam hal laporan jika perusahaan tidak terus memberi arahan

**5.2.6** Berikan selalu motivasi kepada karyawan, motivasi disini adalah agar karyawan nyaman dengan pekerjaannya dan semangat dalam pekerjaannya dengan adanya hiburan