**BAB V**

**SIMPULAN DAN SARAN**

**5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan teknik analisis data yang peneliti lakukan mengenai *learning organization*, dan kompetensi terhadap kinerja karyawan dapat diambil simpulan sebagai berikut:

* + 1. *Learning organization* pada PT. Wahana Sugi Terra Nissan Datsun Sukabumi sudah dapat mempengaruhi karyawannya dalam menciptakan kinerja karyawan yang baik. Hal ini menunjukan bahwa organisasi belajar yang ada, seperti evaluasi pada saat bekerja dan bentuk pemberian arahan dalam upaya memperluas pengetahuan yang diberikan perusahaan sudah mendapatkan penilaian yang cukup baik dari sebagian besar karyawan, sehingga perusahaan harus lebih memperhatikan dan membenahi pernyataan yang masih terbilang kurang baik khususnya pada kemampuan belajar karyawan beradaptasi dalam lingkungan organisasi. Maka artinya bahwa *learning organization* yang ada sudah mampu mendorong karyawan untuk menciptakan kinerja yang lebih baik pada PT. Wahana Sugi Terra Nissan Datsun Sukabumi.
    2. Kompetensi pada PT. Wahana Sugi Terra Nissan Datsun Sukabumi sudah dapat mempengaruhi karyawannya dalam menciptakan kinerja karyawan yang baik. Hal ini menunjukan bahwa kompetensi yang ada, seperti pemahaman pengetahuan berkomunikasi dan menggunakan peralatan juga teknik bekerja yang benar yang diberikan perusahaan sudah mendapatkan penilaian yang cukup baik dari sebagian besar karyawan, sehingga tingkat kompetensi karyawan yang dirasa masih kurang baik khususnya dalam keahlian membuat suatu pengorganisasian harus diperhatikan lebih mendalam mengingat hal ini menjadi hal yang cukup penting guna penunjang dalam menjalankan suatu kinerja perusahaan. Artinya bahwa kompetensiyang ada sudah mampu mendorong karyawan untuk menciptakan kinerja yang lebih baik pada PT. Wahana Sugi Terra Nissan Datsun Sukabumi.
    3. Kinerja karyawan pada PT. Wahana Sugi Terra Nissa Datsun Sukabumi masih terbilang cukup baik. Hal ini menunjukan bahwa kinerja yang ada, seperti volume pekerjaan, tanggung jawab dan peluang bekerjasama dengan rekan kerja yang diberikan perusahaan sudah mendapatkan penilaian yang cukup baik dari sebagian besar karyawan, sehingga tingkat kinerja karyawan yang dirasa masih kurang baik khususnya dalam kualitas penyelesaian pekerjaan baik itu dilihat dari segi ketepatan, kelengkapan dan kerapian harus dibenahi dan lebih ditingkatkan agar mampu membangun prestasi kerja yang lebih baik lagi.
    4. *Learning organization* dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT. Wahana Sugi Terra Nissan Datsun Sukabumi memiliki pengaruh positif dan signifikan, hal tersebut dapat disimpulkan setelah menganalisis data dan pengujian hipotesis, dan hal-hal lain yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Wahana Sugi Terra Nissan Datsun Sukabumi yang dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**5.2 Saran**

Berdasarkan dari simpulan di atas, maka peneliti memberikan saran kepada PT. Wahana Sugi Terra Nissan Datsun Sukabumi. Adapun saran tersebut sebagai berikut:

5.2.1 Perusahaan harus dapat lebih memperhatikan organisasi belajar agar mampu menjadi penunjang karyawannya dalam meningkatkan kemampuan beradaptasi dengan lingkungan sekitar organisasi dan mampu meningkatkan keterampilan dalam menggali visi bersama. Karena ketika kemampuan karyawan dapat dengan mudah beradaptasi dalam lingkungan organisasinya dan saat keterampilan dalam menggali suatu visi bersama lebih meningkat, maka karyawan akan merasa banyak dukungan dalam bekerja sehingga dapat melakukan pekerjaannya secara maksimal dan sungguh-sungguh.

5.2.2 Karyawan pada PT. Wahana Sugi Terra Nissan Datsun Sukabumi merasakan perusahaan kurang mampu memberikan kesempatan dalam menunjang peningkatan keahlian karyawannya dalam membuat perencanaan dan pengorganisasian, peningkatan kemampuan berkomunikasi karyawan secara tulisan dan peningkatan kemampuan berkreatifitas karyawan. Oleh karena itu diharapkan pihak perusahaan harus bisa untuk lebih memperhatikan dan memberikan kesempatan kepada karyawannya agar terjalin ikatan emosional karena merasa sudah diberikan kepercayaan lebih sehingga karyawan pun tetap dapat bertahan dan mengeluarkan aspirasi mereka yang mempengaruhi peningkatan kinerjanya juga dalam perusahaan.

5.2.3 PT. Wahana Sugi Terra Nissan Datsun Sukabumi diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawannya terutama dalam hal kemampuan penyelesaian pekerjaan yang telah dilakukan karyawan (kualitas), sehingga karyawan harus lebih mengoptimalkan kerja mereka sehingga dalam penyelesaian tugas yang diberikan dapat terselesaikan dengan baik dan memuaskan.